

2020-03-20

Evidensia Sverige
 Marlene Areskog
 Johan Wiklund
 Anna-Maria Andersson

Era frågor om hygien- och förbrukningsmaterial m.m.

I en skrivelse som kom in till Jordbruksverket den 18 mars 2020, har ni lyft problem som uppstått på Evidensia med anledning av SARS-CoV-2/covid-19.

- Ni informerar om att ni måste förändra era gällande hygienrutiner på grund av brist på skyddsutrustning och desinfektionsmedel.
- I samband med det vill ni ha information från Jordbruksverket om hur detta ställer sig i relation till föreskrifterna K112, *Statens jordbruksverks föreskrifter (SJVFS 2013:14) och allmänna råd om förebyggande och särskilda åtgärder avseende hygien m.m. för att förhindra spridning av zoonoser och andra smittämnen*.
- Ni vill triagera era patienter med hjälp av on-line-bedömningar och, i förekommande fall, journaluppgifter.
- Ni vill även ha möjlighet att förskriva läkemedel efter on-line-konsultation och journalgranskning, i de fall ni bedömer att läkemedel kan utgöra enda eller bästa behandling för den enskilda patienten.
- Ni vill ha stöd från Jordbruksverket och länsstyrelsen för de beskrivna riktlinjerna och medicinska bedömningarna.

Hygienrutiner vid brist på skyddsutrustning och desinfektionsmedel

Jordbruksverkets krisorganisation utreder frågan hur akut brist på bl.a. skyddsutrustning och desinfektionsmedel kan påverka hygienrutiner inom verksamhet med djurens hälso- och sjukvård, utifrån regelverkets perspektiv.

Verksamheterna har, i enlighet med K112, tagit fram sina hygienplaner där hygienrutiner upprättas för den egna verksamheten. Det finns möjlighet att anpassa rutinerna efter omständigheterna inom ramen för K112 under förutsättning att verksamheterna gör en noggrann riskbedömning. Även ändrade rutiner med t.ex. operationskläder bör ingå i riskbedömningen.

Som ni säkert känner till har branschorganisationen Svensk Djursjukvård inlett ett arbete med att samordna ett framtagande av gemensamma riktlinjer för en sådan riskbedömning. Riktlinjerna kan användas som underlag, men en riskbedömning måste alltid vara anpassad till den egna verksamheten.

De anpassningar ni gör av era hygienplaner kan läggas som en bilaga till den ordinarie hygienplanen för att underlätta administrationen. Bilagan bör vara

tidsbegränsad, och upphöra att gälla när förutsättningarna återgår till det normala, d.v.s. när skyddsutrustning, desinfektionsmedel m.m. åter finns att tillgå.

Vi kommer att informera länsstyrelserna om Jordbruksverkets svar till er. Under tiden arbetar ni utifrån er riskbedömning och identifierar områden i er verksamhet där det är särskilt prioriterat att använda befintlig skyddsutrustning och desinfektionsmedel.

Prioritera patienter efter digital konsultation

Det är upp till verksamheterna att avgöra hur man prioriterar patienter på ett betryggande sätt. Vi utgår från att det görs med eftertanke, gott omdöme och god kompetens.

Förskriva läkemedel efter digital konsultation

Veterinären ska utföra sitt arbete i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet. Det är av central betydelse för att arbetet inom djurens hälso- och sjukvård ska vara säkert och bedrivas med högt ställda krav, så att djur får adekvat vård och att djurskyddet och smittskyddet iakttas.

Det är veterinären själv som bär ansvaret för hur hen fullgör sina arbetsuppgifter i enlighet med den lagstiftning som finns. Detta innebär t.ex. att veterinären själv omfattas av länsstyrelsens tillsyn och ansvarsnämndens prövning.

Därför är det veterinärens ansvar att göra en bedömning av vad som är lämpligt att förskriva eller inte förskriva i samband med en videokonsultation med djurägare.

I detta ärende har enhetschefen Gudrun Wilkens beslutat. Christina Thörn har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också Lotta Andersson, Anna Wretling Clarin och Ann Bladh deltagit.

Detta beslut har fattats digitalt och saknar därför namnunderskrifter.

Jordbruksverket skickar kopia för kännedom till

Katja Puustinen, Sveriges Veterinärförbund
Monika Erlandsson, Sveriges Veterinärförbund
Tove Särkinen, Sveriges Veterinärförbund
Lena-Liisa Tengblad, Gröna arbetsgivare